



Sommaire

VISITE DU PCA A LA SECREN SA
Page1

EDITORIAL
Page1

CITATION DU JOUR
Page1

SONDAGE DE LA COQUE
Page2

.PEINTURE SILICONE
Page2

LA SECREN S.A CHANGE DE STATUTS
Page2

FORMATION EN RESSOURCES HUMAINES.
Page3

CONCLUSIONS GENERALES DE L'AUDIT.
Page3

EXTRAIT DU REGLEMENT INTERIEUR
Page3

SPORT SCOLAIRE 2015
Page4

VELO BRUNO ET SA CARRIERE
Page4

RENTREE SCOLAIRE 2 015
Page4

HYGIENE ET SECURITE
Page4

VISITE DU PCA A LA SECREN SA



Après sa nomination en Mai 2015, le nouveau PCA de la SECREN SA, Mr. RANDRIARIMANANA Harison Edmond a effectué sa première visite au siège à Antsiranana. Il a été accueilli par le STAFF de la Direction Générale conduite par Mr. Abel NTSAY à l'aéroport d'Arrachart. Successivement, il a été reçu au Bureau du DG puis dans la salle de conférence.

Tout de suite après, il est descendu au chantier pour rencontrer les travailleurs qui l'attendaient à la place Ramanantsoa devant le département Electricité.

Le DG de la SECREN SA a présenté le nouveau PCA, Mr. RANDRIARIMANANA Harison Edmond. A noter que ce nouveau PCA est aussi le Conseiller Spécial du Président de la République Hery RAJAONARIMAPIANINA. Il a été Ministre de l'Agriculture, de l'Elevage et de la Pêche. En outre, il a été Ministre de l'Economie, du Plan, du Secteur Privé et du Commerce. Il a été aussi Ministre de l'Environnement, des Forêts et du Tourisme.

Le PCA a exprimé sa joie de rencontrer pour la première fois les employés de la SECREN SA depuis sa nomination. Il a salué les efforts de tout un chacun pour avoir assuré le bon fonctionnement de la société depuis sa nationalisation en 1975. Selon lui, la SECREN SA est aujourd'hui sur les bons rails et il suffit d'un coup de pouce pour la propulser davantage. Le nouveau plan de relance de la SECREN SA avec vision 2015-2030 a été validé par l'Assemblée Générale Extraordinaire des Actionnaires en date du 08 Octobre 2015 à Antananarivo. Ceci a permis l'extension des activités de la SECREN dans des domaines autres que la RN, La CN et Diversification tels que les sites touristiques (RAMENA, JOFFREVILLE, AMPASINDAVA), le génie civil et le Centre de formation. Il a ajouté que la SECREN SA doit passer à la modernisation de ses infrastructures en investissant encore plus. Il a affirmé connaître le problème majeur qui pèse actuellement à la SECREN SA et il est prêt à déployer tous ses efforts pour trouver une solution adéquate afin que les travailleurs s'épanouissent. Une plage de questions-réponses a été réservée aux travailleurs durant laquelle ils ont exprimé leur volonté de collaborer avec les instances car il n'est pas dans les intérêts des employés de perturber le bon fonctionnement de la SECREN SA. Les travailleurs renouvellent leur confiance aux dirigeants tout en demandant de revoir certains points tels que primes de logement, cherté de vie et travaux pénibles qui ne reflètent plus la réalité. En outre, les travailleurs veulent être plus près du PCA et proposent la mise en place d'une boîte à idées au chantier pour une meilleure communication. Le PCA est favorable à cette proposition à condition que l'émetteur mentionne son nom et son adresse complète pour une réponse personnalisée.

Une visite de chantier a suivi l'Assemblée Générale en commençant par le Slipway, le bassin de radoub, les pontons pour finir au département Mécanique. Le CFTPS est le dernier à avoir été visité. Lors de cette visite, le DCF a parlé de l'historique du Centre, de sa mission et de la sortie de la première promotion. Il a mis en exergue le fait que les élèves sortant de ce centre de formation ont suivi des cours de technologie de nos jours et sont spécialistes polyvalents aptes à de nombreux emplois. La signature du Livre d'or a clôturé la visite.

Dans l'après-midi, à 15h00, le PCA accompagné du STAFF de la SECREN a effectué une visite de courtoisie à Mr. Le Chef de Région DIANA, Michel ANTILAHY. Les deux parties ont exprimé leur volonté de collaborer pour le succès de la SECREN SA, fleuron de la Région DIANA.

Citation du jour :

Si tu veux avoir du poisson, plonge dans la mer. (Proverbe chinois)

Editorial



La SECREN tout au long de ses 40 années d'existence, a connu plusieurs périodes de turbulences suivies de programmes de sauvetage. Les dirigeants ont effectivement du mettre en place plusieurs plans de redressement et de restructuration pour résoudre les problèmes ponctuels qui se sont présentés à eux. Il faut reconnaître que l'entreprise doit la continuité de son exploitation au programme de pêche thonière initiée dans la région de l'Océan Indien dans les années 80.

Le Plan cadre élaboré entre l'Etat et la Direction de l'entreprise en 1988 fut l'unique schéma qui a cherché à résoudre les problèmes de fonds identifiés : à savoir la remise à niveau de l'ensemble des moyens de production et l'assainissement de la situation administrative et financière. Malencontreusement la mise en application de ce schéma n'a pas pu être concrétisée.

La Direction Générale actuelle a pu établir un Plan de Relance en Octobre 2015, validé par le Conseil d'Administration. Ce plan fait suite au projet de modernisation de la SECREN préconisé par le Président de la République et relayé par le Conseil d'Administration. Ce projet consiste d'abord à trouver les financements de la remise à niveau des moyens de production évoqués précédemment :

infrastructures, équipements matériels, personnel qualifié. Il prévoit en suite l'assainissement administratif, financier et social : dettes structurelles, créances clients, charges de personnel, dettes sociales, fonds propres, productivité, rentabilité. Enfin il ambitionne de relancer vigoureusement sa production, notamment entre autre par la réparation navale des navires opérant dans le secteur off shore et dans la diversification de ses activités.

Toute la difficulté de mise en œuvre du plan réside dans la nécessité de besoins de financements importants si on veut vraiment moderniser l'entreprise. La Direction Générale et le Conseil d'Administration sont actuellement à pied d'œuvre pour la mise en route de ce plan de relance.

Said Ken Koubessy, Directeur Général Adjoint de la chargée des Finances, de l'Administration et du Commerce, de la SECREN SA

TECHNOLOGIES

SONDAGE D'ÉPAISSEUR DE TÔLE



Le sondage de la coque est une opération qui permet de déterminer l'épaisseur d'une tôle en utilisant le marteau ou l'ultrason.

Le sondage à l'aide de marteau consiste à cogner la tôle avec le marteau et à travers le bruit, le technicien connaît à peu près si l'épaisseur de la tôle est encore valable ou à remplacer. C'est le système de sondage archaïque utilisé dans le temps mais aujourd'hui il existe une nouvelle technique qui permet de déterminer avec précision l'épaisseur des métaux. Cette technique est le sondage à l'ultrason utilisée à la SECREN SA. Les données enregistrées sont remises aux représentants de l'armement afin de lui permettre de décider du remplacement lorsque l'épaisseur est hors norme.

La SECREN SA dispose des techniciens certifiés pour effectuer les travaux de sondage.

La SECREN SA peut sonder des tôles d'épaisseur allant jusqu'à 100 mm.

BUSINESS REVIEW

LA SECREN SA CHANGE DE STATUTS

En application de la loi 2014-014 pour les sociétés commerciales à participation de l'État, il a été validé durant l'Assemblée Générale Extraordinaire des actionnaires, le 08 Octobre 2015 à Antananarivo, les statuts et l'augmentation de capital de la SECREN SA à 8 527 000 000 d'Ariary au lieu de 400 000 000 d'Ariary auparavant.

Désormais, les activités de la SECREN SA sont :

- la réparation navale,
- la construction navale,
- la diversification,
- la maintenance industrielle,
- bâtiments Travaux Publics et le Génie Civil,
- la confection des matériels agricoles,
- les sites touristiques.

Nouveau plan de relance

Le nouveau plan de relance des activités de la SECREN SA (Horizon 2015-2030) a été aussi validé et a comme objectifs de :

- Développer l'entreprise,
- Etablir un plan d'investissement sur les infrastructures et équipements pour améliorer les capacités techniques, les performances de l'entreprise et la modernisation du chantier naval.
- Former le personnel.

PEINTURE SILICONE



La peinture est un moyen de protéger les tôles ou aciers contre les corrosions marines. Les couches de peintures les plus utilisées sont le primer, l'anticorrosive et l'antifouling. Les modes d'application sont soit au pinceau, rouleau ou au pistolet.

Les peintures sont appliquées suivant spécifications du constructeur et l'armateur peut demander la prestation de service pour suivre les travaux de peinture.

L'application de peinture silicone requiert des exigences plus poussées, nécessitent des conditions météorologiques optimales. La peinture silicone coûte cher mais elle peut durer quelques années lorsqu'elle ne subit pas des chocs

A Antsiranana, grâce à son climat chaud et sec, l'application de peinture silicone est possible pour une grande partie de l'année.

FORMATION

FORMATION EN RESSOURCES HUMAINES

Dans le cadre du renforcement de capacité du personnel d'encadrement, le Directeur des Ressources Humaines et le Chef de Département Administration du personnel ont participé à une formation en Ressources Humaines du 24 au 26 septembre à Tananarive sur le thème « **les astuces pour mieux maîtriser la gestion des Ressources Humaines** ».

L'atelier a été organisé par KENTIA FORMATION, avec pour intervenant Monsieur Andry RATSIMBASON, actuellement DRH de la société de téléphonie mobile AIRTEL. La première partie de la formation s'est focalisée sur un solide rappel théorique sur les enjeux des RH dans les entreprises et notamment à Madagascar où les offres de formation de qualité dans le domaine sont rares.

Par la suite, la vingtaine de participants du secteur industriel et des services ont pu partager leurs expériences sur les difficultés et enjeux rencontrés dans l'accomplissement de leurs fonctions au quotidien.

Les entreprises qui ont participé à cette formation ont quasiment toutes une renommée nationale et même internationale. Nous pouvons citer les sociétés ACM, ESF du secteur du tourisme, Blueline, des boulangers, plusieurs ONG etc.

Le bilan de la formation est positif. Le formateur maîtrise le sujet et a transmis ses connaissances de manière ludique par des études de cas concrets.

Le DRH et le Chef de Département Administration du Personnel prévoient d'ailleurs de participer prochainement à une formation de formateurs pour pouvoir à leur tour animer des formations sur le management et l'organisation du travail.

A ce jour, une formation sur le thème « management et organisation du travail » est dispensée aux chefs d'équipe. Pour le reste de l'encadrement, des formations sur le même thème seront réalisées dès le début de l'année 2016.

QUALITE

CONCLUSIONS GENERALES DE L'AUDIT

Depuis Février 2013, la SECREN SA s'est engagée dans l'implantation du Système de Management Qualité (SMQ) dont les principaux objectifs sont :

- la volonté de positionner la SECREN SA comme une société d'excellence dans son secteur (construction navale et réparation navale)
- l'amélioration de son image de marque
- la satisfaction des exigences de sa clientèle
- la satisfaction du personnel au travers d'une écoute des attentes de ses collaborateurs/collaboratrices et d'une culture d'entreprise responsable
- la réussite et la croissance de son entreprise

Selon un calendrier bien précis, l'équipe d'audit AFNOR, conduite Mr Gonzalvez a réalisé l'audit de la SECREN SA du 29 au 31 octobre 2015 en vue de l'obtention de la Certification ISO 9001:2008. L'audit a porté sur les processus de :

- Management
- Document du SMQ
- Ressources humaines
- Approvisionnement
- Administration, Finances et Juridique
- Informatique
- Commercial, Marketing et relations extérieurs
- Bureau d'études
- Hygiène, Environnement, Sécurité et Sûreté
- Maintenance et métrologie
- Énergie et fluides
- Réparation navale
- Diversification
- Construction navale
- Amélioration



La synthèse des travaux d'audit a été rendue publique le Samedi 31/10/15 à 17h00 dans la salle de conférence de la Direction Générale.

Extrait du règlement intérieur :

Art.5 : Le personnel doit obligatoirement se pointer à l'entrée et sortie. Pour matérialiser cette entrée et sortie, chaque ouvrier est porteur d'un marron qui doit être accroché au tableau prévu à cet effet. Tous les marrons doivent être pris par les ouvriers en tenue de travail. De même, ils doivent être déposés à la sortie.

Les casiers à marrons sont fermés 15 mn après signal sonore de la sortie. En aucun cas, les ouvriers ne doivent prendre ou déposer un autre marron que le sien

Art.6 Tout travailleur qui veut sortir la SECREN pendant les heures de travail doit être muni d'un billet de sortie réglementaire, visée par la personne habilitée à cet effet dont la signature type est déposée au bureau sûreté Gardiennage.

L'heure de départ de l'atelier doit être marquée par les signataires de billet de sortie. Les heures de sortie et de rentrée sont marquées sur les billets par les vigiles lorsque le personnel autorisé à s'absenter franchit les issues de la SECREN. Et au retour du personnel à l'atelier, les billets sont présentés au Chef

SPORT SCOLAIRE 2015

C'est la région DIANA, qui a accueilli le Sport scolaire 2015 organisé par le Ministère de l'Education Nationale. Le thème choisi est le FANORO. Le mot FANORO signifie CHAMPION, HERO dans des compétitions sportives diverses. Un Fanoro peut être un homme ou une femme, c'est pourquoi on dit fanorolahy, fanorovavy.

Il est à noter que la SECREN SA a été partenaire pour cette manifestation et a mis à disposition son infrastructure sportive.

Les 22 régions de Madagascar ont été représentées à Diégo pour participer aux diverses disciplines : athlétisme, football, handball, volley-ball. Tous les matchs se sont déroulés dans l'ambiance totale et dans le respect des règlements. La région Diana se distingue par sa bonne qualité d'accueil.

Outre les compétitions sportives, les athlètes conduits par leurs encadrements ont profité de cette opportunité pour visiter la SECREN SA et le site touristique à Ramena durant la période de jeux.

Fantastique, énorme, gigantesque, merveilleuse, tels sont les qualificatifs utilisés par nos jeunes à l'endroit de la SECREN SA. Beaucoup d'entre eux aimeraient travailler à la SECREN SA et ont demandé les démarches et les spécialités requises pour postuler à un emploi dans ce chantier naval unique à Madagascar.

Rien qu'en faisant une simple estimation, le nombre de candidats au concours d'entrée au CFTPS sera doublé.



PORTRAIT

VELO BRUNO ET SA CARRIERE



En 2000, M. Velo Bruno a débuté sa carrière à la SECREN SA en qualité de journalier comptable.

Fin 2002, il a obtenu un contrat de 2 ans tout en étant casé dans la catégorie E1.

En 2004, il est nommé Chef de Département Contrôle interne par intérim et par la suite il est titularisé à ce poste dans la catégorie C1.

Il est nommé Chef de Département comptabilité du 12 Août 2008 à ce jour.

Mais qui est vraiment M. Velo Bruno ?

Il a décroché son baccalauréat série D au lycée Mixte d'Antsiranana en 1997 avec mention « Assez-bien ». Il a choisi le télé-enseignement, filière Gestion, option analyse financière et comptable. En tant que responsable, il sait créer une bonne ambiance de travail tout en évitant l'arrogance qui ne porte pas de bon résultat.

Il priorise la polyvalence afin de permettre à ses collaborateurs d'assumer les travaux en cas d'absence d'un d'entre eux.

Le footing matinal est son sport préféré du samedi. Il apprécie le rouge et le vert car selon lui le rouge signifie la victoire et le vert l'environnement.

Il est intéressé par l'élevage notamment de vaches laitières, des volailles et il a commencé par son expérimentation. Entreprendre c'est commencer.

Agé de 46 ans, père de 3 enfants dont 2 garçons et une fille, Bruno est fier d'avoir choisi sa femme avec qui il partage les responsabilités de leur foyer. Modèle de stabilité, sa relation avec sa femme a débuté depuis le temps où ils étaient tous les deux encore à l'école. Cette période leur a permis de mieux se connaître. Il affirme que tout mariage par intérêt est souvent voué à l'échec.

Après les durs labeurs quotidiens, Bruno prépare de temps à autres un menu spécial : grillades de viande attendries avec la feuille de papaye, imbibées de miel et d'huile, savourées avec sa famille.

Il adresse un message fort à tous les employés à avoir un esprit de réussite et d'appartenance à la SECREN SA car le travail est notre garantie. Que chacun agisse selon son talent "

SOCIAL

LA RENTREE SCOLAIRE 2015-2016

Finies les grandes vacances. Les classes vont reprendre.

La rentrée scolaire est un moment décisif pour les élèves et leurs parents.

Pour les parents, la question se pose où trouver une école pour leurs enfants. Il en est de même pour le financement des frais de scolarité surtout pour les familles nombreuses. Beaucoup font des prêts aux institutions financières, d'autres vendent les biens, des zébus pour assurer l'avenir de leur progéniture.

Les étudiants et élèves ont quelque fois de problèmes d'adaptation à un nouvel environnement du fait qu'ils vont mener une vie loin des parents.

L'accès à l'université est conditionné par la réussite au concours avec un nombre de candidats conséquents pour un nombre de places limité. Certains candidats postulent à plusieurs filières.

Pour terminer, la SECREN accompagne les employés en octroyant des primes de scolarisation aux enfants des travailleurs dont le taux varie selon 3 niveaux, primaire, secondaire et universitaire.

HYGIENE ET SECURITE



Mieux vaut prévenir que guérir

L'entreprise met en œuvre toutes les conditions qui permettent de respecter l'intégrité physique et mentale des salariés et de limiter les conséquences sur la personne d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle.

La démarche de prévention est un facteur de développement personnel et professionnel des salariés de l'entreprise, et un gage de qualité du dialogue social.

Il existe plusieurs types de risques liés à l'environnement professionnel:

- L'**accident de travail** est défini par le fait que l'employé se retrouve sous la responsabilité de son employeur, et l'accident de trajet quand celui-ci se produit entre le domicile de l'employé et son lieu de travail (ou entre son lieu de travail et le lieu où il prend son repas).
- La **maladie professionnelle** est la conséquence de l'exposition plus ou moins prolongée à un risque physique, biologique ou chimique (poussières, vapeurs toxiques, bruit, chaleur, vibrations) qui existe lors de l'exercice habituel de la profession.
- les risques psychosociaux

Sambon'i Secren sa

Coordinateur : Département Marketing et Communication

Félix ALIBERA

Comité de rédaction :

Tsiolavina FRANCOIS

Assany NDRIANDAHY

Lucien TOMBOHASY

Conception et mise en forme :

Assany NDRIANDAHY

Site web : www.secren.mg

Siège : Direction Générale de la SECREN SA – Antsiranana.