



Sommaire

SECREN SA : 40 ANS DEJA !
Page1



BUSINESS REVIEW : VISITE DU
DIRECTEUR GENERAL DE LA
BOA. Page2



FORMATION : SORTIE DE
« VAHATRA », 1^{ère} PROMOTION
DU CFTPS.
Page2



SOCIAL : NOËL SECREN 2015.
Page3

METEOROLOGIE : LA SAISON
CYCLONIQUE. Page3

SPORTS : ANTSIRANANA
ACCUEILLERA LA 1^{ère} PHASE
DU CHAMPIONNAT NATIONAL
DU BASKET-BALL N1A 2016.
Page4

PORTRAIT : ASSANIFENO Jean
Patrick. Son parcours. Page4

SECREN SA : 40 ans déjà!



En effet, de 1975 à 2015, 40 ans ont passé. 40 ans au cours desquels la SECREN SA a traversé des hauts et des bas et vu succéder 9 Directeurs Généraux dont le premier a été Mr ZASY Lucien.

Fleuron industriel du Nord de Madagascar, la SECREN SA se doit de rester le plus gros pourvoyeur d'emplois de la région avec un effectif autour de 680 permanents et plus de 600 journaliers saisonniers. Ce chantier naval, fort de ses expériences depuis DCAN fait vivre indirectement plus de 50 000 personnes. Il est un véritable baromètre de l'activité économique et est d'une grande importance pour l'équilibre sociopolitique et économique de la ville de Diégo, voire de la région.

Pour son 40^{ème} anniversaire, la SECREN SA a choisi le mois de novembre 2015 pour le célébrer officiellement. Deux événements majeurs de son histoire ont marqué cette célébration, à savoir la certification de la société en ISO 9001 : 2008 et la sortie de la première promotion du Centre de Formation Technique et Professionnelle SECREN ou CFTPS (ex-EFT).

La remise officielle du certificat ISO 9001 : 2008 a eu lieu le 28 novembre 2015 par Mr François SCHMITT, représentant du Groupe AFNOR – France sous les hauts applaudissements de la Représentante de son Excellence Monsieur le Président de la République de Madagascar, Madame RASOZANANERA Marie Monique, Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique ainsi que les représentants de nos Ministères de tutelle, les membres du Conseil d'Administration et d'autres autorités locaux et employés de la SECREN SA venus nombreux honorer cette prouesse.

Si Mme La Ministre a, dans son allocution, félicité vivement l'équipe de la SECREN SA et tous ses employés, le DG de la SECREN SA, quant à lui, a, dans son discours, rappelé succinctement les chemins parcourus par la société et la politique de redressement mise en œuvre pour la remettre sur rails. Elle (la SECREN SA) a, certes, traversé des périodes très difficiles mais le résultat est là. Et pour couronner le tout, un plan de relance 2015-2030 qui a pour objectif la modernisation complète de la SECREN SA a été élaboré puis validé par le Conseil d'Administration en date du 08/10/2016. Enfin, le DG de la SECREN SA a saisi cette opportunité pour inviter l'Etat qui est déjà actionnaire majoritaire de l'entreprise à contribuer dans la recherche des financements relatifs à la réalisation de ce plan de relance.

Le 27 novembre 2015 a eu lieu la cérémonie de la sortie solennelle de la première promotion du CFTPS. Et ce, en présence du Chef de Région, Colonel ANTILAHY Martial Michel, des représentants du Ministère de l'Emploi, de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle, des membres du Conseil d'Administration de la SECREN SA et des invités qui sont venus nombreux honorer cet événement.

Editorial



M. François TSIOLAVINA, Conseiller Technique du Directeur Général de la SECREN SA.

Nous avons obtenu la certification ISO 9001 version 2008 au mois de novembre 2015 et nous nous réjouissons car c'est une étape importante pour nous et pour notre société. Pour nous d'abord car nous avons relevé le défi et nous avons atteint notre premier objectif. Et pour notre société car il marque un tournant très significatif pour elle. Le Système de Management Qualité (SMQ) est implanté à la SECREN SA.

Les questions qui s'imposent maintenant sont les suivantes :

- comment le faire vivre
- comment le vivre
- comment procéder pour qu'il soit pérenne.

Nous allons parler aujourd'hui d'un des huit principes fondamentaux du SMQ, en l'occurrence l'**amélioration continue**.

Pour concrétiser une amélioration continue, il faut d'abord trouver un moyen pour faire une amélioration durable d'une situation. Dans notre quotidien, un problème que nous croyons avoir résolu réapparaît. Nous avons même des cas où la solution préconisée cause d'autres problèmes plus graves et lourds de conséquences. Alors, pourquoi ?

- Parce que nous voulons aller trop vite. Nous confondons vitesse et précipitation mais parfois aussi nous sommes bousculés par les événements.
- Parce que nous ne décrivons pas correctement le problème. Nous préférons les solutions de facilité au lieu de chercher les causes exactes du problème.
- Parce que nous ne traitons pas les causes racines du problème. Ainsi nous ne pouvons traiter que les symptômes mais non le problème en question.

Suite, Page 2.

Citation du jour :

« Le monde change, les idées évoluent ».

Posons-nous à chaque fois les bonnes questions.

Alors, quelle est la solution ? Il y a cinq étapes à ne pas manquer pour améliorer durablement une situation.

Etape 1 : décrire précisément ce qui se passe, c'est ce qu'on appelle les symptômes. On peut utiliser les outils comme le QQQQCP (Quoi ? Qui ? Où ? Quand ? Comment ? Pourquoi ?) et les trois « vraies » mais on doit avoir aussi de la rigueur et de la ténacité pour éviter de sauter trop vite sur des solutions « évidentes » ou d'accepter celles de celui qui parle le plus fort.

Etape 2 : identifier les causes racines des symptômes. Les outils utilisés sont les « 5M » (Milieu ; Main d'œuvre ; Matières ; Matériels ou machines ; Méthodes) ou les « 5 pourquoi ». L'analyse des causes est une étape essentielle car d'elle découlera naturellement le plan d'action.

Etape 3 : élaborer un plan d'action et mettre en œuvre les corrections décidées. Les outils essentiels pour cette étape sont la communication et la formation.

Etape 4 : vérifier l'efficacité des mesures prises. Elle est très importante pour la résolution d'un problème car elle permet de faire le point sur la pertinence des actions prises et sur leur bonne application. Les outils utilisés sont le contrôle et l'audit.

Etape 5 : standardiser les nouvelles pratiques. Si l'étape 4 révèle que les mesures prises en étape 3 sont efficaces, elles seront transformées en actions systématiques, habituelles, réalisées par tous. On peut également étudier l'opportunité d'appliquer la solution à d'autres situations semblables.

La mise en pratique de cette méthode nous permettra d'éliminer beaucoup de problèmes complexes dans notre organisation et c'est ce qu'on appelle l'amélioration continue.

Compte tenu de l'effort déployé par tout un chacun pour notre certification, il est très juste de penser que tout le monde se rappelle que nous allons être de nouveau audités d'ici six mois pour le maintien de cette certification.

Ne dormons pas sur nos lauriers !!!

Logo du 40^{ème} anniversaire de la SECREN SA



Le gagnant du concours de logo : M. Anthony RAKOTOARISOA, CD Contrôle de Gestion SECREN SA.

BUSINESS REVIEW

VISITE DU DIRECTEUR GENERAL DE LA BOA



M. Abel NTSAY, DG de la SECREN SA avec à sa gauche M. Abdallah IKCHED, DG de la BOA.

Le 17 Novembre 2015, une forte délégation conduite par le Directeur Général de la BOA a visité le Chantier naval SECREN SA.

Cette visite entre dans le cadre de renforcement des relations de travail entre la BOA et la SECREN SA. L'objectif est de voir in situ le chantier et les responsables.

La BOA se dit prête à financer des projets de développement pour les différents secteurs économiques à Madagascar.

La SECREN SA pourrait se servir de cette opportunité pour son plan de relance 2015-2030.

FORMATION

SORTIE DE « VAHATRA » 1^{ère} PROMOTION DU CFTPS

Cette promotion « VAHATRA » a réalisé avec succès le parcours exigé pour l'obtention du CFF (Certificat de Fin de Formation).

Le 27 Novembre 2015 au CFTPS, la cérémonie de sortie a été célébrée avec la présence des autorités publiques, civiles et militaires notamment : Monsieur Le Chef de Région DIANA, les membres du Conseil d'Administration de la SECREN SA et son président par intérim, Le Directeur Général de la SECREN SA avec son staff, les parents des élèves, les membres du personnel et le public.

Le nombre des récipiendaires du CFF est de 97 dont 10 filles. Plusieurs personnalités ont pris la parole lors de la cérémonie :

1°) Le représentant des élèves : il a remercié non seulement leurs parents et leurs différents formateurs mais surtout le Directeur Général qui, avec le concours de l'Etat, ont permis l'ouverture de ce centre unique en son genre.

« Hormis la compétence de la spécialité, nous avons acquis d'autres subsidiaires répondant ainsi à la qualification d'ouvrier spécialisé polyvalent tel : le rapport technique en version numérique, la manutention et l'hygiène-sécurité-environnement » selon ses dires.

2°) Le Directeur du Centre des Formations (DCF) :

Il a exhorté les élèves sortants à être pondérés, modestes, des références des jeunes pour refléter l'image de marque du CFTPS, une vitrine nationale qui œuvre dans la formation professionnelle polytechnologique des apprenants.

Il a mis en exergue les quatre points forts du CFTPS qui sont :

- trois langues étrangères ;
- deux corps d'enseignants dont le CAPEN pour la formation théorique, les techniciens chevronnés de la SECREN SA pour la partie pratique,
- le rapport technique en version numérique
- la SECREN SA pour abriter les séances des travaux pratiques, un domicile propice à son développement et à son essor.

3°) Enthousiaste, le Chef de Région DIANA, Colonel ANTILAHY Martial Michel, a fait l'éloge des enseignants techniques qui entrent dans le développement économique d'un pays. L'existence du CFTPS va inciter les jeunes de la DIANA à s'intéresser plus à la technologie industrielle. La sortie des jeunes répartis en 06 spécialités est un exploit et un des facteurs de développement de la Région DIANA.

4°) Etant parrain de la promotion, Le Directeur Régional de la BOA a doté d'un compte épargne le major de la promotion. Il a aussi exhorté les jeunes à s'investir plus dans la technique.

La cérémonie s'est poursuivie par une porte ouverte du CFTPS où étaient exposés les produits et les pièces de précision confectionnées pendant les épreuves pratiques par les élèves sortants. L'exposition a été félicitée par les visiteurs.

Pour clore la cérémonie, un cocktail a eu lieu au foyer SECREN.



Le Major de la promotion « VAHATRA »
M. RAKOTOZAFIARIMANANA Anselme

Comme à l'accoutumée, la SECREN SA distribue à chaque fin d'année des jouets, des récompenses pour les enfants qui ont obtenu des mentions aux examens officiels.

En 2015, 600 enfants de 1 à 13 ans ont pu bénéficier des jouets provenant de la SECREN SA. Cette manifestation symbolise la reconnaissance de la société envers les travailleurs et permet à la grande famille SECREN SA de se retrouver. Les travailleurs attendent fortement cette cérémonie car à cette occasion, le Directeur Général prononce toujours un discours et fait le bilan de l'année qui se termine. Le DG a adressé un message d'encouragement à tous les travailleurs afin que ceux-ci redoublent d'efforts pour l'épanouissement de la société.

De plus, il a souligné ses vœux de réussites à la SECREN SA en se référant à son 40ème anniversaire et au CFTPS pour la sortie de la première promotion. La SECREN SA vient d'être certifiée ISO 9001 :2008 en Système de Management Qualité. Nous sommes tous impliqués pour garder cette belle renommée, a-t-il ajouté.



Il a terminé son allocution en disant que la Direction Générale décide d'attribuer une prime de fin d'année connue sous le nom de « 13^{ème} mois » à tous les travailleurs figurant sur la liste des employés de la SECREN SA et pour les retraités de 2015 au prorata temporis. Une forte acclamation a suivi cette allocution.

METEOROLOGIE

LA SAISON CYCLONIQUE



La **météorologie** est une science qui a pour objet l'étude des phénomènes atmosphériques tels que les nuages, les précipitations ou le vent dans le but de comprendre comment ils se forment et évoluent en fonction des paramètres mesurés tels que la pression, la température et l'humidité. Le mot vient du grec ancien *metéōros* qui désigne les particules en suspension dans l'atmosphère et *logia* veut dire « discours » ou « connaissance ».

C'est une discipline qui traite principalement de la mécanique des fluides et de la thermodynamique mais qui fait usage de différentes autres branches de la physique, de la chimie et des mathématiques. Purement descriptive à l'origine, la météorologie est devenue un lieu d'application de ces disciplines. Pour ce faire elle doit s'appuyer sur un réseau cohérent d'observations : le premier du genre - qui concerne un territoire multinational étendu - apparaît en 1854, sous la direction du français Le Verrier qui établit un *réseau européen de données atmosphériques* et fonctionne de manière opérationnelle dès 1856.

La météorologie moderne permet d'établir des prévisions de l'évolution du temps en s'appuyant sur des modèles mathématiques à court comme à long terme. La météorologie a des applications dans des domaines très divers comme les besoins militaires, la production d'énergie, les transports (aériens, maritimes et terrestres), l'agriculture, la médecine, la construction, la photographie aérienne ou le cinéma. Elle est également appliquée pour la prévision de la qualité de l'air.

Pour la SECREN SA, la météorologie joue un rôle très important pour la réalisation des travaux. Les pluies diluviennes, les cyclones, la zone de convergence intertropicale, les dépressions tropicales sont des facteurs défavorables qui perturbent l'avancement des travaux et provoquent le glissement de planning de réalisation.

Sambon'i Secren sa

Coordinateur : Département Marketing et Communication
Félix ALIBERA Email : secren.depmark@gmail.com

Comité de rédaction :
Tsiolavina FRANCOIS
Assany NDRIANDAHY
Lucien TOMBOHASY

Conception et mise en forme :
Assany NDRIANDAHY

Site web : www.secren.mg

Siège : Direction Générale de la SECREN SA – Antsiranana.

Extrait du règlement intérieur :

Art. 7 Toutes sorties de matériels ou matières doit faire l'objet d'un billet de sortie matériels ou matières, dûment signé par une personne habileté à cet effet et à présenter à la porte N°2 pendant les jours ouvrables.

Art. 8 Sur simple demande du gardien, tout paquet peut être ouvert lorsqu'il est emporté à l'entrée ou à la sortie.

Les vigiles doivent vêtues d'une combinaison spéciale.

Art. 9 Les travailleurs ne doivent quitter leur lieu de travail qu'après le signal sonore de la fin de l'heure.

BASKET-BALL : ANTSIRANANA ACCUEILLERA LA PREMIERE PHASE FINALE DU CHAMPIONNAT NATIONAL DU BASKET-BALL N1A 2016



A l'issue de la tenue des championnats nationaux N1B saison précédente à Antsiranana, COSMOS DIANA a été sacrée vice-championne. Ce qui lui a permis d'accéder à la division N1A.

Une assemblée générale de la Fédération Malgache de Basket-ball a eu lieu le mois de Novembre 2015 à Antsiranana.

Lors de cette assemblée, il a été décidé le calendrier des championnats nationaux N1A Hommes et Dames 2016 suivant :

- du 11 au 19 juin 2016 : championnats nationaux N1A hommes et dames 1^{ère} phase à Antsiranana.
- Du 15 au 23 octobre 2016 : championnats nationaux N1A hommes et dames 2^{ème} phase et phase finale à Antananarivo.

La SECREN SA se tient derrière son équipe, COSMOS DIANA. Elle invite tout son personnel ainsi que toute la population d'Antsiranana à la soutenir.



Savez-vous que?

Grâce à une vingtaine d'études sur **le miel et ses vertus**, on reconnaît avec certitude ses qualités antibactériennes et cicatrisantes. Riche en antioxydants et en oligo-éléments, le miel est conseillé pour certaines maladies dégénératives.

*NB : les **maladies dégénératives** sont des maladies (souvent génétiques) dans lesquelles un ou plusieurs organes sont progressivement dégradés. Les causes peuvent être l'accumulation de produits biologiques ou de toxines aussi bien que l'absence prolongée d'une substance biologique qui entraîne alors la dégénérescence progressive des organes concernés.*

PORTRAIT

ASSANIFENO Jean Patrick

SON PARCOURS



Après avoir décroché son Baccalauréat série A1, M. ASSANIFENO Jean Patrick a poursuivi ses études dans la Faculté des Lettres et Sciences Humaines à l'Université Nord d'Antsiranana, filière Langue française. Aux termes de ses études, il a obtenu un diplôme obtenu le DUEL 1 (Diplôme d'Etude Universitaire Littéraire).

En 1996, il a commencé sa carrière à la cartonnerie EAST PACK en qualité de confectionneur de cartons et ce, jusqu'en 1998.

Il est embauché à la SECREN SA en 1999 après avoir réussi le test pour le recrutement d'un magasinier au département Approvisionnement. Il a exercé le métier de magasinier jusqu'en 2002.

Encore tout jeune et plein de dynamisme, il a pensé à un nouvel emploi qui demande un peu plus de mobilisation et de contact avec les travailleurs. C'est la raison pour laquelle il a adressé une demande de mutation au service Hygiène et Sécurité en qualité d'agent de sécurité. Il a reçu l'aval de la Direction Générale.

Il s'est vite adapté à son nouvel environnement de travail. Les divers entraînements en incendie et formations internes au sein du service l'ont aidé à acquérir beaucoup d'expériences.

Selon lui, l'objectif est zéro accident matériel et humain. La prévention prime. Tout accident est évitable en suivant les mesures préconisées dans les consignes générales de sécurité du chantier. Avant tout travail, il faut penser à la sécurité.

Il a suivi plusieurs formations dont :

- Formation de prévention et lutte contre l'incendie dispensée par la société SR et Consulting (avec certificat).
- Prévention contre les accidents de travail (chaque année dispensée par la CNAPS).

- Formation pour la manipulation des matériels utilisés dans les espaces confinés par ISM ATEX (avec certificat).

Il a fait beaucoup d'efforts pour être au top dans le domaine de sécurité. Actuellement, la société est fière de lui et l'encourage à continuer dans ce sens.

La Direction Réparation Navale a récompensé ses efforts, son courage et ses capacités professionnelles en le nommant Chef de service Hygiène et Sécurité dans la catégorie C2.

Il a l'ambition de réussir dans sa vie par la sueur de son front tout étant droit et correct.

M. ASSANIFENO Jean Patrick est très strict pour la protection et la conservation des biens de la SECREN SA.

Afin d'améliorer ses prestations, il souhaiterait avoir l'opportunité de faire un stage dans un chantier naval à l'extérieur.

Aujourd'hui, âgé de 44 ans, marié et père de 3 enfants dont 1 garçon et 2 filles, ASSANIFENO Jean Patrick affirme qu'une des principales causes d'accidents de travail est le souci de tout genre d'ordre familial et social.